



Koovee ry – Hallintosääntö

Koovee ry:n toimintaa ohjaavat arvoina avoimuus, yhteisöllisyys ja hauskaa liikuntaa jokaisen omalla huipulla. Näitä arvoja tuetaan Koovee ry:n organisaatiota johtamalla ja kehittämällä sosiaalisen, ekologisen, taloudellisen ja kulttuurisen pääoman puitteissa.

Koovee ry:n hallintosääntöä, kuten koko Koovee ry:n toimintaa, ohjaavat lakien noudattaminen, työ- ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen, turvallisuus, terveys ja vastuullisuus unohtamatta urheilu- ja liikuntatoimintaan kuuluvaa eettistä sekä moraalista etikettiä, ohjeistusta ja lakeja.

Yleistä

Kaikki Koovee ry:n toimintaan keräämät rahat ovat yhdistyksen varoja, joidenka käytöstä viime kädessä päättää Koovee ry:n johtokunta. Jokainen jaosto, ryhmä ja joukkue laatii vuosittain budjetin, jonka tulee perustua pääasiassa osallistujilta kerättäviin ja heidän kesken jaettuihin maksuihin toiminnasta aiheutuvien kulujen kattamiseksi. Kaikki budjetit tulee tehdä aina varovaisimman ennusteen mukaan. Budjetit tarkistetaan aina jaostojen vastuhenkilöiden toimesta, jaostojen budjetit tarkistaa Koovee ry:n toiminnanjohtaja, joka esittää budjetit Koovee ry:n johtokunnan kautta hyväksyttäväksi Koovee ry:n kevätkuukokoukseen.

Palkka- ja /tai kulukorvauksien maksajana toimii aina ja ainoastaan Koovee ry. Mikään muu Koovee ry:n taho ei voi palkkaa tai kulukorvauksia maksaa.

Kaikissa jaostojen toimintaan kuuluvissa yhteistyösopimuksessa on noudatettava Suomen lakeja ja Koovee ry:n toiminta-, talous- ja hallintosääntöä sekä varovaisuudenperiaatetta. Koovee ry:n toiminnanjohtaja valvoo edellä mainittuja periaatteita Koovee ry:n operatiivisessa toiminnassa osana tehtävänsä.

Koovee ry:n logoa saa hyödyntää vain Koovee ry:n toiminnanjohtajan luvalla. Koovee ry:n toiminnanjohtaja hyväksyttää logon käyttöoikeuden tarvittaessa Koovee ry:n johtokunnalla. Logon käyttö ja hyödyntämisoikeus on voimassa, mikäli se on kirjattu jaoston toimintasuunnitelmaan, joka on hyväksytty Koovee ry:n kevätkuukokouksessa.

Mikäli joku henkilö, tai muu ulkopuolinen taho, osallistuu Koovee ry:n alaiseen toimintaan liittyvään esimerkiksi tarjouskilpailuun, tai muuhun toimintaan, josta tämä henkilö tai taho voi saada taloudellista tai muuta hyötyä, joko välillisesti tai suoraan, niin osallisen henkilön on ilmoitettava itse jääviydestään etukäteen. Ilmoitus tehdään esimerkiksi Koovee ry:n toiminnanjohtajalle ja / tai

jaoston johtokunnalle. Mikäli jääviystilanne ilmenee jälkikäteen, niin Koovee ry pidättää oikeuden purkaa syntynyt sopimus välittömästi ilman mitään velvoitteita. Koovee ry pidättää myös täyden oikeuden esittää tällaisessa tapauksessa kaikille muille osapuolille vahingonkorvausvaatimuksen, kuitenkin ensisijaisesti neuvotteluratkaisun kautta.

Koovee ry vaatii sopimuksien allekirjoitustilanteiden yhteydessä, että vastapuoli varmistaa esimerkiksi Koovee ry:n toiminnanjohtajalta sen, että Koovee ry:n nimissä toimivalla henkilöllä on edustus- ja/tai nimenkirjoitusoikeus. Tämä on erityisen tärkeää, kun sopimus / tarjous sisältää kaupallista tai muuta merkittävää arvoa. Mikäli jälkikäteen ilmenee, että Koovee ry:n puolesta asian sopinut tai allekirjoittanut Koovee ry:n valtuuttamaton henkilö tai henkilöt, niin Koovee ry:llä on ilman mitään velvoitteita täysi mahdollisuus, niin halutessaan, irtisanoa sopimus päättyneeksi heti.

Koovee ry:n toimintasäännöt ovat luettavissa koovee.fi -sivustolla.

Toimintasäännöt määrittelevät Koovee ry:n:

-  vuosikokouksiin liittyvän sääntöperusteisuuden ja -ohjeistuksen
-  seuran ylimääräisen kokouksen perusteet ja mahdollisuudet
-  johtokunnan edustajien lukumäärät, tehtävät ja toimivallan
-  toiminnanjohtajan tärkeimmät työtehtävät
-  toiminnan tarkoituksen ja tähän liittyvät toimintaraamit

Koovee ry:n taloussääntö on luettavissa koovee.fi -sivustolla

Taloussäännöt määrittelevät Koovee ry:n:

-  taloushallinnon järjestämisen periaatteet
-  jaostojohtokuntien talouteen liittyvät suunnittelu-, seuranta- ja kehittämistehtävät
-  tapahtumiin ja sponsorointisopimuksiin liittyvät toiminta- ja hyväksymisraamit jaostotasolle asti

Kooveen konserniin kuuluvat:

-  **Kivijärvisäätiö sr** omistaa Kivijärven leirikeskuksen Ylöjärvellä ja huolehtii ja hallitsee sen vuokraustoiminnasta ja ylläpidosta. Koovee ry tukee vuokraustoimintaa parhaan kykynsä mukaisesti.
-  **Koovee ry** on urheiluseura, joka vastaa liikunta- ja urheilutoiminnasta sekä näihin liittyvästä tapahtumatoiminnasta



Koovee Rollers ry on Koovee ry:n jäsenseura, mutta toimii ja käyttäytyy samalla tavoin kuin Koovee ry:n lajijaostot



Kooveen Tuki ry:n tehtävänä on hoitamansa omaisuuden tuotoilla tukea Koovee ry:n sekä tarvittaessa muiden Kooveen konserninosien toimintaa avustuksilla, lainoilla tai lainojen takaajana.



Kunnon Yhtiö Oy on Koovee ry:n 100 % omistama ja Koovee ry:n elinkeinotoimintaan rinnastettavissa olevien palvelujen tuottaja.

Kooveen konsernin yhteistoiminnan järjestäminen

Kooveen konsernin puheenjohtajistot muodostavat kaksi toiminnallista johtoryhmää toiminnanjohtajan ympärille. Johtoryhmät kokoontuvat noin kaksi kertaa vuodessa ja niillä ei ole päätösvaltaa. Johtoryhmien tehtävänä on parantaa tiedonkulkua konserninosien ja jaostojen välillä, pohjustaa taloudellisia päätöksiä sekä tehostaa konserninosien ja jaostojen työnjakoa.

Ensimmäinen johtoryhmä koostuu Kooveen konserninosien puheenjohtajistosta ja Koovee ry:n toiminnanjohtajasta.

Toinen johtoryhmä koostuu Koovee ry:n puheenjohtajasta, toiminnanjohtajasta sekä Kooveen lajijaostojen ja lajijaostojen tapaan toimivien jäsenseurojen puheenjohtajista.

Koovee ry:n toiminnanjohtaja

Koovee ry:n toiminnanjohtaja on toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen palkattu Koovee ry:n työntekijä. Toiminnanjohtajan rooli ja vastuu on tarkemmin kuvattu Koovee ry:n taloussäännössä.

Juridisesti Koovee ry:n toiminnanjohtaja toimii koko henkilöstön esimiehenä, sillä kaikkien työntekijöiden työnantajana toimii Koovee ry. Toiminnanjohtaja saa, ja tulee parhaan harkintakykynsä mukaan, konsultoida jaostojen henkilöstö- ja taloushallinnollisissa kysymyksissä lajijaoston puheenjohtajaa tai koko lajijaoston johtokuntaa.

Koovee ry:n toiminnanjohtaja on koko seuran ja sen lajijaostojen ylintä operatiivista päätösvaltaa käyttävä henkilö, jonka toimivalta pohjautuu ja rajautuu Koovee ry:n toiminta-, talous- ja hallintosääntöihin ja Suomen lakeihin.

Koovee ry:n toiminnanjohtajan esimiehenä toimii Koovee ry:n johtokunnan puheenjohtaja. Koovee ry:n toiminnanjohtaja toimii työssään kaikkien seuran jaostojen palveluksessa ja yhteistyössä; erityisen tärkeää on yhteistyö jaostojen puheenjohtajien kanssa.

Jaoston lajikokous / jaostokokous

Jokaisen Koovee ry:n alaisen jaoston tulee pitää lajikokous (toisena nimityksenä jaostokokous) viimeistään jokaisen vuoden maaliskuussa. Lajikokouksissa valitaan jaoston puheenjohtaja joka

toinen vuosi ja jaostojohtokunnan muut jäsenet vuosittain. Lajikokous esittää toimintasuunnitelman ja budjetin hyväksymistä Koovee ry:n vuosikokoukseen. Jaoston toimintakertomus ja tilinpäätös esitetään hyväksyttäväksi vuosittain Koovee ry:n syyskokoukseen jaoston johtokunnan toimesta vuosittain erikseen annettavalla aikataululla. Aikataulut noudattaa Suomen lakeja sekä Koovee ry:n toimintasääntöjä.

Jaoston puheenjohtaja

Jaoston puheenjohtajan tehtäviin kuuluu

-  valvoa jaoston johtokunnan toimintaa, kutsua johtokunnan koolle ja asettaa tarvittavat työryhmät
-  toimia tiiviissä yhteistyössä jaoston asioiden hoitamisen kanssa Koovee ry:n toiminnanjohtajan kanssa
-  toimia esittelijänä Koovee ry:n johtokunnalle sellaisissa asioissa, jotka ylittävät jaoston sekä Koovee ry:n toiminnanjohtajan toimivalta- ja ratkaisuoikeuden
-  hyväksyy jaoston ostot ja laskut ellei Koovee ry:n toiminnanjohtajan kanssa ole toisin sovittu
-  laatii ja esittelee valmentaja- ja muut työsopimukset yhdessä Koovee ry:n toiminnanjohtajan kanssa
-  toimia lajiin liittyvän sidosryhmätyön yhteyshenkilönä
-  valvoo yhdessä Koovee ry:n toiminnanjohtajan kanssa kaikkien harrastajien jäsenmaksujen suorittamista Koovee ry:lle
-  valvoo yhdessä Koovee ry:n toiminnanjohtajan kanssa jaoston työntekijöiden työaikapankkia

Jaostojen johtokunnat

Jokaiselle Kooveen lajijaostolle valitaan oma johtokuntansa tämän ohjeen mukaisesti vuodeksi kerrallaan. Koovee ry:n toiminta- ja taloussääntö antavat ohjeet lajijaostojen toimintaan, vastuisiin ja jaostojohtokunnan jäsenten lukumäärään.

Mikäli toisin ei mainita, niin epäselvissä hallinnollisissa kysymyksissä tulkitaan ensin Koovee ry:n toimintasääntöjä, tämän jälkeen Koovee ry:n taloussääntöä ja viimeiseksi tätä hallintosääntöä.

Mikäli näiden tulkintojenkaan jälkeen ei vastausta hallinnolliseen kysymykseen saada, niin kysymys tulee viedä Koovee ry:n johtokunnan päätettäväksi Koovee ry:n toiminnanjohtajan kautta. Tällaisia voivat olla esimerkiksi palkkauksiin ja muuhun henkilöstöhallintoon liittyvät kysymykset.

Näiden lisäksi jaostojen toimintaan kuuluvat väh. vuosittain:

-  vahvistaa jaoston alaisten palkatun henkilökunnan sekä toimihenkilöiden roolit ja heidän vastuunsa sekä tehtävänsä
-  vahvistaa edellä mainittujen toimijoiden raportointikäytännöt jaoston sisäisesti kuin myös Koovee ry:n toiminnanjohtajalle sekä tarvittaessa myös Koovee ry:n johtokunnalle
-  vahvistaa jaostojen joukkueiden, ryhmien ja/tai muiden toimijoiden lukumäärän

-  järjestää jaostojen luonteeseen sopivia tapahtumia
-  vahvistaa jaostokohtaiset yhteistyösopimukset Koo-ry:n taloussäännön puitteissa
-  ohjeistaa jäsenistöä toimimaan Koo-ry:n ja sen jaoston alaisuudessa
-  päättää jaoston palkitsemisista sekä esityksistä Koo-ry:n johtokunnalle palkittavista toimijoista ja/tai urheilijoista
-  toimii yhteistyössä Koo-ry:n toiminnanjohtajan kanssa lajiolosuhteiden edunvalvojana
-  toimii Koo-ry:n sisäisen viestinnän apuna ja edistäjänä
-  valvoo yhdessä Koo-ry:n toiminnanjohtajan kanssa kaikkien harrastajien jäsenmaksujen suorittamista Koo-ry:lle

On suositeltavaa, että lajijaostojen johtokunnat kokoontuvat noin kaksi – kuusi kertaa vuodessa tarkastelemaan talous- ja toiminnallista tilannetta. Mikäli lajijaostolla on palkattua henkilökuntaa, niin jaostojohtokunnan kokoontumistahdiksi suositellaan noin kuukausittaista kokoontumisrytmiä.

Lähtökohtaisesti lajijaoston toiminta on kaikkien mainittujen ja muiden sääntöjen sekä Suomen lakien puitteissa ja raameissa vapaata. Lajijaostojen menestyksen edellytyksiä tuetaan toiminnallisesti ja taloudellisesti parhaiden mahdollisuuksien mukaan jaostojen välisellä yhteistyöllä sekä Koo-ry:n johtokunnan alaisen toiminnan tukemana.

Tämä hallintosääntö on hyväksytty Koo-ry:n johtokunnan kokouksessa

11.12.2024