



Jari Fagerström 13.10.2023

ARVOT SEURASSAMME JA JOUKKUEISSAMME

**MONEN LAJIN
MESTARI**



Esittäjän nimi & päivämäärä

**YHTEISÖLLISYYS
AVOIMUUS
PITKÄJÄNTEISYYS
VÄLITTÄMINEN
HAUSKUUS**

**MONEN LAJIN
MESTARI**



Esittäjän nimi & päivämäärä

YHTEISÖLLISYYS

MONEN LAJIN
MESTARI

YHTEISÖLLISYYS

- Yhteisöllisyys syntyy päivittäisistä teoista toistemme hyväksi.
- Yksinkertaisimmillaan se on tervehtimistä, juttelemista ja kannustamista.
- Yhtenäiset asusteet, tunnusta väriä ja ole ylpeä harrastuksestasi ja seurastasi
- Yhtenäiset toimintatavat
- Yhdessä oppiminen ja kokeminen
- Avoin vuorovaikutus
- Tunne yhteenkuuluvuudesta
- Luottamus toiseen!

#YHDESSÄENEMMÄN





Esittäjän nimi & päivämäärä

AVOIMUUS

MONEN LAJIN
MESTARI

AVOIMUUS

- Uudet ihmiset ja ideat ovat toimintaamme tervetulleita. Seurassamme erilaisuus on rikkaus, joten syrjintää, häirintää ja kiusaamista kohtaan on ehdoton nollatoleranssi. Avoimuus uusia asioita ja muutoksia kohtaan on myös tärkeää. Ollaan valmiita oppimaan uutta ja kehittämään toimintaa ennakkoluulottomasti ja avoimesti viestien.





Esittäjän nimi & päivämäärä

PITKÄJÄNTEISYYS

MONEN LAJIN
MESTARI

PITKÄJÄNTEISYYS

- Pitkäjänteisyyden tulee näkyä kaikessa seuran ja sen ikäluokkien toiminnassa. Lapsen ja nuoren eri kehitysvaiheiden tunnistaminen on tärkeä toimintaa ohjaava tekijä.
- Pelaajalle pitkäjänteisyys tarkoittaa sitä, että lapsenvarhaisvaiheessa ei ole kiirettä menestyä, vaan ensiarvoisen tärkeää on tarjota kehitys- ja motivaatiotasosta riippuen mahdollisimman monelle tasavertainen määrä toimintaa menestymisen mahdollistamiseksi myöhemmässä vaiheessa.
- Vanhemman näkökulmasta pitkäjänteisyys tarkoittaa luottamusta valmentajien ja seuratoimijoiden kykyyn tehdä oikeanlaisia, pelaajan kannalta pitkäjänteisiä päätöksiä koskien peli- ja harjoitusryhmiä. Lisäksi pitkäjänteisyys on sitä, että maltetaan antaa lapselle aikaa kehittyä.
- Valmentajan toiminnassa pitkäjänteisyys tarkoittaa sitoutumista valmennustoimintaan pitkällä aikajänteellä ja ymmärrystä siitä, että kehittyäkseen valmentajana tarvitaan kouluttautumisen lisäksi myös riittävästi pidemmän aikavälin kokemuksia. Pelaajien kehittämisessä ei haeta nopeita tuloksia ja muutoksia, Ymmärretään, että näkyvät tulokset vaativat säännöllistä, nousujohteista ja tavoitteellista harjoittelua pitkäjänteisesti yksilöiden eri kehitysvaiheet huomioiden.
- Seuran toiminta ja linjaukset tukevat yllä mainittuja näkökulmia. Lapsenvarhaisvaiheessa ei eriytetä kilpa- ja harrasteryhmiä. Seuran tehtävänä on mahdollistaa niin pelaajien kuin valmentajien pitkäjänteinen itsensä kehittäminen. Seuran päätöksenteko ja toiminta on avointa ja nojaa aina vahvasti arvopohjaan.





Esittäjän nimi & päivämäärä

VÄLITTÄMINEN

MONEN LAJIN
MESTARI

VÄLITTÄMINEN

Osallistamista

- Huolehdi, että pelaajat pääsevät osallistumaan ja vaikuttamaan omaan oppimisprosessiinsa eli kysymään rohkeasti tarkentavia kysymyksiä sekä jakamaan omia näkemyksiään ja huoliaan. Muistuta läpi kauden, että pelaajat voivat aina tulla puhumaan kanssasi, jos jokin asia heitä askarruttaa.
- Vaikka kuvittelet, että olet helposti lähestyttävä, pelaajien voi silti olla vaikea kertoa sinulle omista mielteistään tai huolistaan. Toimi itse esimerkkinä ja kerro omia kokemuksiasi: onnistumisia ja pettymyksiä. Osoita haavoittuvuutesi ja myönnä avoimesti, kun olet itse tehnyt virheitä. Opeta pelaajillesi, että tuen hakeminen on osoitus kypsyystä eikä heikkoudesta.

Ole läsnä

- Treeneissä ja peleissä paikallaolo on helppoa, mutta todellinen läsnäolo vaatii enemmän. Kun olet aidosti läsnä, ilmaisee tämä pelaajille, että he ovat tärkeitä ja että olet sitoutunut yhteiseen toimintaan. Tämä puolestaan luo turvallisen ympäristön oppimiselle ja kehitymiselle.
- Pelaaja kokee, että olet läsnä, kun annat hänelle huomiota keskittyneesti ja kiireettömän oloisesti. Katsot pelaajaa suoraan silmiin, ylläpidät avoimen kehonkielen ja vastaat yksilöllisesti hänen kysymyksiinsä, etkä vain anna rutiinivastauksia (*"hyvät treenit oli"*).
- Läsnäolon avulla luotu yhteys vahvistaa pelaajan turvallisuuden tunnetta, mutta se ei silti lupaa mukavuutta. Turvallisessa ympäristössä on mahdollista antaa myös tiukempaa palautetta, kun perusluottamus on kunnossa.



VÄLITTÄMINEN

Välitä

- Pelaajien näkökulmasta välittäminen on sitä, että heidän mielteensä ja huolensa ovat sinulle tärkeitä. Saat heidät kokemaan itsensä tärkeiksi ja huomatuiksi.
- Voit lisätä välittämisen tunnetta vastaamalla heidän kysymyksiinsä ja tarpeisiinsa perustason ylittävällä tavalla. Muistat esimerkiksi kysyä, miten pelaajan pianoharrastuksen konsertti sujui tai pidät aktiivista yhteyttä loukkaantuneeseen pelaajaan kuntoutusjakson aikana.
- Kun pelaajat kokevat, että välität heistä, lisää se luottamusta sekä rohkeutta yrittää ja epäonnistua pelitilanteissa. Välittävässä ilmapiirissä he ovat myös valmiimpia ottamaan vastaan palautetta suorituksistaan.

Innostu ja innosta

- Kun olet itse innostunut ja innostava, pelaajat kokevat, että heidän tekemisensä on sinulle tärkeää ja merkityksellistä. Omalla innostuneisuudellasi rohkaiset pelaajia yrittämään ja jatkamaan epäonnistumisista huolimatta.
- Innostuneisuus on tarttuvaa ja vapauttaa pelaajat näkemään itsensä kyvykkäinä pelin opiskelijoina.





Esittäjän nimi & päivämäärä

HAUSKUUS

MONEN LAJIN
MESTARI

HAUSKUUS

- Harrastamisen tulee olla ennen kaikkea hauskaa. Vain tuolloin motivoituminen harjoitteluun on mahdollista.
- Pelaajalle hauskuus näkyy turvallisena sosiaalisena toimintaympäristönä, jossa luottamus joukkuekavereihin ja toimintaa ohjaaviin aikuisiin on vahva. Hallille on kiva tulla ja aktiivinen sekä tavoitteellinen harjoittelu on mielekästä.
- Vanhemman näkökulmasta hauskuus on lapsen mielekkään harrastamisen tukemista, seuraamista, tapahtumiin osallistumista, yhteisöllisyyttä, kaikkien kannustamista ja joukkueen toiminnan mahdollistamista erilaisiin pelitapahtumien tukitehtäviin osallistuen.
- Valmentajan näkökulmasta hauskuus syntyy oman valmentajuuden merkityksellisyyden ymmärtämisestä. Tunne oman valmennustyön merkityksellisyydestä synnyttää valmentajassa innostumista. Tämä näyttäytyy toimintana, jossa hauskuus ja ilo tarttuu kaikkiin joukkueen jäseniin. Valmentajan tehtävänä on omalta osaltaan luoda pelaajalle turvallinen ympäristö, jossa yksilö voi kehittyä ja joukkuehenki on vahva.
- Seuran tehtävänä on luoda toimintaympäristö, jossa mahdollisimman moni viihtyy ja kehittyy.





KOOVEE RY

www.koovee.fi

Toimisto: Sarvijaakonkatu 32, 33540
Tampere (2. krs.).

Käyntiosoite: Rieväkatu 12.

Y-tunnus: 0276690-7

MONEN LAJIN
MESTARI